



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДИРЕКЦИЯ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ, РЕКОНСТРУКЦИИ И РЕСТАВРАЦИИ»
(ФГКУ «ДСРиР»)**

П Р И К А З

«09» 06 2017 г.

г. Москва

№ 548

«Об утверждении Антикоррупционной политики»

В целях реализации Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 278-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с п. 1.7. Плана по противодействию коррупции Министерства культуры Российской Федерации, утвержденного приказом Минкультуры России от 06.06.2014 г. № 1015, а также в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Антикоррупционную политику Федерального государственного казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации» в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему приказу.
2. Начальнику управления делами Шитик О.С. ознакомить всех работников ФГКУ «ДСРиР» с Приложением № 1 к настоящему приказу под роспись.
3. Назначить ответственным за осуществление мероприятий по противодействию коррупции Первого заместителя руководителя Андропова А.Н.
4. Признать утратившим силу Приказ №073/кор от 10.05.2016г.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

Алымчев И.Н.

**Антикоррупционная политика
Федерального государственного казенного учреждения
«Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации»**

I. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Федерального государственного казенного учреждения «Дирекция по строительству, реконструкции и реставрации» (далее по тексту – Дирекция) разработана и принята во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в соответствии с Методическими указаниями Минкультуры России.

1.2. Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Дирекции, минимизация риска вовлечения работников Дирекции независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Дирекции к коррупционным проявлениям.

1.3. Задачами антикоррупционной политики являются:

- информирование работников Дирекции о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в организации;
- формирование у работников единообразного понимания позиции Дирекции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

1.4. Все работники Дирекции должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», настоящим локальным нормативным актом и иными актами, основными требованиями которых является запрет на коррупционную деятельность.

Основные нормы, устанавливающие ответственность за коррупционные правонарушения, закреплены в статьях 13, 14 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьях 19.28, 19.29 КоАП РФ, статье 204 УК РФ.

II. Основные термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Основные принципы противодействия коррупции в Дирекции

К принципам антикоррупционной политики Дирекции относятся:

а) Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении обычной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов государственной власти, самоуправления и иными лицами;

б) Принцип личного примера руководства. Руководитель Дирекции и иные руководящие работники должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

в) Принцип недопустимости установления преимуществ, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы работников, совершивших коррупционные правонарушения;

г) Принцип вовлеченности работников - информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

д) Принцип недопустимости ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах антикоррупционной политики;

е) Принцип ответственности и неотвратимости наказания - неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

IV. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Дирекции, находящиеся с учреждением в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, либо прямо вытекают из действующего законодательства РФ.

4.2. Работники Дирекции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Дирекции;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Дирекции;

- незамедлительно информировать руководство Дирекции о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство Дирекции о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщить руководству Дирекции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Работники, замещающие руководящие должности и должности, связанные с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий Дирекции не могут осуществлять трудовую деятельность в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

Работники должны не ограничиваться обязанностями и предписаниями настоящей Политики, а предпринимать иные рекомендованные и необходимые меры для ведения системной, полномасштабной и всесторонней работы по комплексному противодействию любым возможным коррупционным проявлениям в Дирекции.

V. Взаимодействие с контрагентами

5.1. Работникам Дирекции запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам антикоррупционного законодательства РФ.

5.2. Дирекция осуществляет выбор контрагентов для выполнения работ/оказания услуг/поставки товаров в соответствии с действующим законодательством РФ о закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

VI. Ведение бухгалтерских книг и записей

6.1. Все финансовые операции должны быть надлежащим образом отражены в бухгалтерском учете Дирекции в соответствии с требованиями законодательства РФ.

6.2. Искажение бухгалтерской отчетности не допускается.

VII. Отказ от ответных мер и санкций

Дирекция заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе лишен премирования), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

VIII. Порядок пересмотра и внесения изменений в Политику

Пересмотр и внесение изменений в Политику осуществляется при выявлении недостаточно эффективных положений Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принята Политика.